

Вопросы по Высшее сестринское дело.

Собеседование проводится на основании следующих вопросов:

1. Предмет высшее сестринское дело и его основные задачи;
2. Высшее сестринское дело, основные понятия, показатели и факторы влияющие её определения ;
3. Подготовка и обучение медицинских сестер в Республике Узбекистан и её реформирование.
4. Коммуникация и общение в сестринском деле.
5. Перечислите основные медицинские формы отчетности сестринской услуги в поликлинике.
6. Понятие - сестринский диагноз, сестринский процесс и сестринский уход.
7. Роль медицинской сестры в профилактике инфекционных заболеваний.
8. Организация лечебно-профилактической помощи населению.
9. Уход за клиентами (больными) в процессе диагностики и лечения.
10. Этические проблемы в сестринском процессе и пути предотвращения их.
11. Управление в сестринском деле.
12. Организация работы медицинской сестры в стационаре.
13. Непрерывное обучение при подготовке средних медперсоналов.
14. Повышение качества в сестринском деле.
15. Роль предмета общественное здоровье и управление здравоохранением в сестринском деле.
16. Общественное здоровье, основные понятия, показатели и факторы определяющие общественное здоровье.
17. Медико-социальные аспекты демографических процессов.
18. Демография, статика и динамика населения;
19. Естественное движение население и основные показатели её определения;
20. Смертность детей до одного года и её социально-гигиенические аспекты;
21. Показатель рождаемости, показатель общей смертности, показатели естественного роста населения, методы их вычисления;
22. Показатели смертности детей до одного года, их значимость и методы вычисления;
23. Медико демографические показатели в Узбекистане, материнская и детская смертность, их основные причины и пути снижения;
24. Заболеваемость: общее понятие, методы и источники изучения заболеваемости;
25. Показатели заболеваемости населения и методы их вычисления;
26. Виды медицинских осмотров, скрининг и его основная цель;
27. Международная классификация заболеваний, последняя международная классификация заболеваний и ее особенность;

28. Понятие инвалидности, группы инвалидности, показатели инвалидности;
29. Физическое развитие и методы её изучения;
30. Укрепление здоровья населения. Профилактика и её виды;
31. Образ жизни, уровень образа жизни, здоровый образ жизни и пути её формирование среди населения;
32. Группа факторов риска, влияющих на здоровье населения и степень их влияния;
33. Медицинская активность и здоровье;
34. Доказательная медицина, понятие, систематический обзор и мета-анализ (meta-analysis);
35. Медицинская статистика и её основные задачи;
36. Организация статистических исследований и их основные этапы;
37. Единица наблюдения, статистическая выборка, методы наблюдения;
38. Относительные показатели и пути их вычисления;
39. Средние показатели и методы их вычисления, понятие варианты и вариационных рядов;
40. Методы оценки достоверности результатов статистических исследований;
41. Метод стандартизации, его виды и место в оценке здоровье населения;
42. Оценка связи между явлениями и влияниями – корреляция;
43. Методы вычисления корреляционного коэффициента, коэффициент регрессии;
44. Графические изображения и их применение в статистических исследованиях;
45. Критерия совместимости и пути её вычисления;
46. Аналитические методы исследования и вычисление показателей риска;
47. Когортный метод исследования, метод исследования случай-контроль, показатели абсолютного и относительного риска, их вычисления;
48. Международный этический кодекс и его значение в сестринском деле;
49. Медсестринская тайна, ошибка и сестринская присяга;
50. Здравоохранения: основные понятия, номенклатура учреждений здравоохранения;
51. Система здравоохранения Узбекистана и ее нормативно-правовые основы (концепция “Закона об охране здоровья населения”);
52. Основные принципы организации здравоохранения Узбекистана;
53. Организация лечебно-профилактической помощи населению. Организация первичной медико-санитарной помощи населению;
54. Организация службы амбулатории и поликлиники, основные функции и задачи главной медицинской сестры семейной поликлиники;
55. Медицинская сестра общей практики. Основные функции сестры общей практики;
56. Диспансеризация, метод диспансера, основные элементы диспансеризации ;

57. Организация стационарной – больничной помощи населению и основные функции медицинской сестры стационара, график сестринской работы.
58. Организация медицинской помощи сельскому населению. Сельский врачебный пункт, основные функции патронажной медицинской сестры;
59. Охрана здоровья матерей и детей: роль и обязанности медицинской сестры в охране здоровья матерей и детей;
60. Анализ деятельности медицинской сестры и контроль качества;
61. Порядок выдачи листов нетрудоспособности при заболеваниях и травмах;
62. Основные функции сестринского менеджмента: планирование, организация, мотивирование и контроль;
63. Планирование в сестринском деле, стратегический и бизнес план;
64. Мотивирование в сестринском деле, теории мотивации;
65. Суть управления средним медперсоналом и основные этапы процесса управления кадрами;
66. Управляющий, его качественные стороны и стили управления.
67. Власть и влияние. Основные формы власти;
68. Финансирование системы здравоохранения. Источники оплаты медицинских услуг;
69. Финансирование из средств государственного бюджета – система оказания бесплатной медицинской помощи, смешенная и частная финансирования;
70. Принципы финансирования государственных медицинских учреждений: система поголовного финансирования в первичном звене здравоохранения;
71. Система и методы оплаты труда работникам медицинских услуг;
72. Здравоохранения зарубежных стран. Всемирная организация здравоохранения и ее основные задачи.
73. Демография, статика и динамика населения;
74. Сущность переписи населения в здравоохранении и в изучении здоровья населения;
75. Показатель рождаемости, показатель общей смертности, показатели естественного роста населения;
76. Медико демографические показатели в Узбекистане
77. Роль государственной статистики в изучении здоровья населения;
78. Международная классификация заболеваний, травм и причин смерти.
79. Методы, источники и экспертная оценка при изучения заболеваемости населения;
80. Основные понятия и показатели определяющие заболеваемости населения.
81. Что такое инвалидность? Группы инвалидности.
82. Экспертиза детской инвалидности. Медико-социальная экспертиза;
83. Факторы влияющие на инвалидность. Показатели инвалидности.
84. Основные критерии физического развития.
85. Региональные и местные стандарты физического развития;
86. Акселерация физического и сексуального развития – как социально-гигиеническая проблема.

87.

88. Республиканский Научный Центр Экстренной Медицинской помощи, основные задачи;
89. Организация изированных научно-практических медицинских центров в сестринском деле;
90. Развитие негосударственного сектора в системе здравоохранения и ее совершенствования;
91. Анализ деятельности учреждений здравоохранения и контроль их качества;
92. Организация санитарно-эпидемиологической помощи в Узбекистане;
93. Центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, их категории, структуры и основные задачи;
94. Предупредительный и тякущий санитарный надзор. Ответственность за нарушения санитарных норм;
95. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ЦГСЭН) и планирование деятельности его отделений.
96. Составление комплексного рабочего плана ЦГСЭН;
97. Социальное обеспечение, социальная страхования и врачебно-трудовая экспертиза по определению трудовой способности;
98. Порядок выдачи листов нетрудоспособности при заболеваниях и травмах;
99. Врачебно-консультативная комиссия, комиссия медико-трудовой экспертизы и их основные задачи;
100. Управление системой здравоохранения и научные основания ее управления (менеджмент здравоохранения и услуги менеджера);
101. Понятие экономики здравоохранения, изучения социальной, медицинской и экономической эффективности здравоохранения;
102. Методы оценки эффективности медико-социальных програм в здравоохранении;
103. Здравоохранения зарубежных стран.
104. Всемирная организация здравоохранения и её основные задачи.
105. Предмет менеджмента и его основные задачи.
106. Объект и субъект предмета менеджмент.
107. Дайте информацию о школах менеджмента.
108. Вклад школ менеджмента в развитие менеджмента.
109. Школа научного менеджмента.
110. Основные принципы школы научного менеджмента.

111. Преимущества и недостатки научного менеджмента.
112. Школа административного менеджмента.
113. Чем отличается Школа человеческих отношений.
114. Школы менеджмента или количественный подход .
115. .
116. Врачебная этика и медицинская деонтология.
117. Чем отличится отношение врач-пациент.
118. Перечислите положительные и отрицательнын стороны общения врачии родственников пациента.
119. Требования предъявляемые к медицинским учреждениям, особенности отношения “врач- медицинские работники”.
120. Что включает в себя этические критерии в отношениях между медицинским коллективом и врачами.
121. Дайте информацию об обязательности оказания неотложной медицинской помощи.
122. Врачебная тайна, врачебная ошибка, и клятва врача.
123. Покажите основные задачи экономии здравоохранения.
124. Что понимаете под понятием “социальная эффективность охраны здоровья”.
125. Медицинская эффективность охраны здоровья.
126. Экономическая эффективность охраны здоровья.
127. Основные методы оценки экономической эффективности охраны здоровья.
128. Как высчитывается эффективность использования существующего коечного фонда.
129. Приведите формулу оценки эффективности в результате уменьшения временной нетрудоспособности.
130. Приведите формулу оценки экономической эффективности сохранения жизни пациента.
131. Оцените достигнутую эффективность в результате снижения инвалидности.
132. Определите сэкономленные средства в результате сокращения сроков госпитализации в стационаре.
133. Перечислите данные необходимые для вычисления экономической эффективности в следствии сокращения сроков лечения.
134. Комплекс мер по улучшению здоровья населения Узбекистана.
135. Система здравоохранения и его компоненты.
136. Дайте информацию о медицинской помощи.
137. Что такое общественное здоровье и что включает в себя?
138. Какие организации входят в систему Государственного здравоохранения.
139. Частный сектор и другие виды охраны здоровья.
140. Нормативно-правовые основы и основные принципы охраны здоровья.
141. Основные принципы организации и управления системой здравоохранения.
142. Принцип соблюдения прав человека в области охраны здоровья.

143. Принцип доступности медицинской помощи для всех социальных слоев населения.
144. Принцип пророгативы профилактических мер.
145. Принцип социальной защиты граждан в случае потери здоровья.
146. Принцип единства медицинской науки и практики.
147. Номенклатура учреждений здравоохранения.
148. Опишите систему здравоохранения функционировавшую до независимости Республики.
149. На что был сделан акцент при реформировании системы здравоохранения и и повышении качества медицинских услуг.
150. Первичная медико-санитарная помощь населению.
151. Какая система создана по оказанию высококвалифицированной, бесплатной и скорой медицинской помощи населению.
152. Что включает в себя созданная и усовершенствованная система экстренной и скорой медицинской помощи.
153. Усовершенствование амбулаторно-поликлинической службы в городах.
154. Основные принципы реформирования системы охраны материнства и детства.
155. Основные цели Центра скрининга.
156. Реформы в сфере высококвалифицированных, специализированных медицинских центров.
157. На что было уделено внимание при развитии негосударственного сектора здравоохранения.
158. Задачи районного медицинского объединения (РМО).
159. Что включает в себя укрепление материально-технической базы системы здравоохранения.
160. Усовершенствование санитарно-эпидемиологической службы, стабилизация состояния по инфекционным заболеваниям.
161. Общее понятие организации.
162. Опишите внутреннюю и внешнюю среду организации.
163. Что подразумевается под словом РЕСУРСЫ.
164. Из чего стоят цели организации.
165. Методы составления бюджета системы здравоохранения, этапы составления бюджета, смета больницы и нормативы расходов;
- 166.
167. Структура и задачи организации.
168. Делегирование полномочий.
169. Что включает в себя рациональная передача полномочий.
170. Что подразумевается под понятием - эффективный менеджмент.
171. Дайте полную информацию о принципах структуры организации и видах организаций.
172. Что подразумевается под понятием – организационная структура.
173. Чем отличается структура пирамидообразной организации.
174. Что входит в виды организационной структуры.

175. Дайте информацию о линейной структуре организации .
176. Чем отличается функциональная структура организации.
177. Перечислите преимущества и недостатки линейной структуры.
178. Перечислите преимущества и недостатки функциональной структуры.
179. Дайте информацию о научно исследовательском институте с клиникой.
180. Перечислите преимущества и недостатки линейно-функциональной структуры.
181. Перечислите преимущества и недостатки матричной структуры.
182. Какое значение имеет функционирование системы здравоохранения.
183. Нормы и критерии медицинской помощи и медицинских кадров.
184. Основные критерии эффективности системы здравоохранения.
185. Что такое стратегическое и бизнес планирование.
186. Особенности стратегического планирования.
187. Миссия и разработка целей.
188. Какие функции выполняет бизнес-план.
189. Задачи указанные в бизнес-плане.
190. Покажите сущность и значение бизнес-плана.
191. Основные правила при разработке бизнес-плана.
192. Что подразумевается под понятием – потребность.
193. Что входит в список потребностей.
194. Из чего состоит политика “кнута и пряника”.
195. Дайте информацию о теориях Х (икс) и Y (игрик) в мотивации.
196. О чем теория Маслоу.
197. На чем основан выбор подхода стратегии мотивирования.
198. Что включает в себя методы мотивации в улучшении трудовой деятельности сотрудника в практике менеджера.
199. Преимущества методов удовлетворения потребностей.
200. Из чего составлены средства Мотивации.
201. Сколько подходов имеется в выборе мотивационной стратегии.
202. Контроль. Виды контроля.
203. Предварительный, текущий и итоговый контроль.
204. Что включает в себя процесс контроля.
205. Анализ и контроль деятельности учреждений здравоохранения.
206. Понятие – Документ. Перечислите первичные медицинские формы отчетности.
207. Пути анализа деятельности поликлиники.
208. Пути анализа деятельности стационара.
209. Основные показатели поликлинической деятельности.
210. Что включает в себя основные показатели стационарной службы.
211. Критерии оценки показателей результативности.
212. Качества и культура руководителя.
213. Понятие - “менеджер”. Управление. Ступени управления.
214. Культура руководителя. Показатели для оценки культуры руководителя.
215. Отношение руководитель- подчиненный.
216. Стил работы руководителя.

217. Власть и особенности воздействия.
218. Степень готовности подчиненных.
219. Лидерство: воздействие и направление в управлении.
220. Автократичная власть, отличия.
221. Преимущества демократического стиля.
222. Чем отличается стиль исполнительности.
223. Дайте информацию о бюрократической методе.
224. Что понимаете под термином – “индивидуальный подход”.
225. Понятие лидерство и медики.
226. Руководство группами и лидерство.
227. Понятие – управление кадрами.
228. Управление трудовыми ресурсами.
229. Управление персоналом и особенности кадрового менеджмента.
230. Основные этапы процесса управлениями кадров.
231. Опишите процесс управления кадрами предложенную М.Х.Мескон.
232. Планирование потребности в кадрах.
233. Подбор кадров, отбор.
234. Заработная плата, оптеледеление приоритетов, поощерение, обучение.
235. Медико-социальные аспекты демографических процессов;
236. ;
237. Естественное движение население и основные показатели ее определения;
238. Смертность детей до одного года и ее социально-гигиенические аспекты;
239. Показатель рождаемости, показатель общей смертности, показатели естественного роста населения, методы их вычисления;
240. Показатели смертности детей до одного года, их значимость и методы вычисления;
241. Медико демографические показатели в Узбекистане, материнская и детская смертность, их основные причины и пути снижения;
242. Заболеваемость: общее понятие, методы и источники изучения заболеваемости;
243. Показатели заболеваемости населения и методы их вычисления;
244. Виды медицинских осмотров, скрининг и его основная цель;
245. Международная классификация заболеваний, последняя международная классификация заболеваний и ее особенность;
246. Понятие инвалидности, группы инвалидности, показатели инвалидности;
247. Физическое развитие и методы ее изучения;
248. Укрепление здоровья населения. Профилактика и ее виды;
249. Образ жизни, уровень образа жизни, здоровый образ жизни и пути ее формирование среди населения;
250. Группа факторов риска, влияющих на здоровье населения и степень их влияния;
251. Медицинская активность и здоровье;

252. Доказательная медицина, понятие, систематический обзор и мета-анализ (meta-analysis);
253. Медицинская статистика и ее основные задачи;
254. Организация статистических исследований и их основные этапы в сестринском деле;
255. Единица наблюдения, статистическая выборка, методы наблюдения;
256. Относительные показатели и пути их вычисления;
257. Средние показатели и методы их вычисления, понятие варианты и вариационных рядов;
258. Методы оценки достоверности результатов статистических исследований;
259. Метод стандартизации, его виды и место в оценке здоровья населения;
260. Оценка связи между явлениями и влияниями – корреляция;
261. Методы вычисления корреляционного коэффициента, коэффициент регрессии;
262. Графические изображения и их применение в статистических исследованиях;
263. Критерия совместимости и пути ее вычисления;
264. Аналитические методы исследования и вычисление показателей риска;
265. Когортный метод исследования, метод исследования случай-контроль, показатели абсолютного и относительного риска, их вычисления;
266. Основные функции менеджмента : планирование, организация, мотивирование и контроль;
267. Планирование, стратегический и бизнес план;
268. Мотивирование, теории мотивации;
269. управления средним медицинским персоналом и основные этапы процесса управления кадрами;
270. Управляющий, его качественные стороны и стили управления.
271. Власть и влияние. Основные формы власти;
272. Принципы финансирования государственных медицинских учреждений: система поголового финансирования в первичном звене здравоохранения;
273. Понятие экономики здравоохранения, изучения социальной, медицинской и экономической эффективности здравоохранения;
274. Методы оценки эффективности медико-социальных программ в здравоохранении;
275. Социальное обеспечение, социальная страхования и врачебно-трудовая экспертиза по определению трудовой способности;
276. Порядок выдачи листов нетрудоспособности при заболеваниях и травмах;
277. Врачебно-консультативная комиссия, комиссия медико-трудовой экспертизы и их основные задачи;
278. Управление системой здравоохранения и научные основания её управления (менеджмент здравоохранения и услуги менеджера);

279. Основные функции менеджмента: планирование, организация, мотивирование и контроль;
280. Планирование, стратегический и бизнес план;
281. Мотивирование, теории мотивации;
282. Суть управления кадрами и основные этапы процесса управления кадрами;
283. Управляющий, его качественные стороны и стили управления. Власть и влияние. Основные формы власти;
284. Финансирование системы здравоохранения. Источники оплаты медицинских услуг;
285. Финансирование из средств государственного бюджета – система оказания бесплатной медицинской помощи, смешенная и частная финансирования;
286. Принципы финансирования государственных медицинских учреждений: система поголовного финансирования в первичном звене здравоохранения;
287. Методы составления бюджета системы здравоохранения, этапы составления бюджета, смета больницы и нормативы расходов;
288. Система и методы оплаты труда работникам медицинских услуг;
289. Понятие экономики здравоохранения, изучения социальной, медицинской и экономической эффективности здравоохранения;
290. Методы оценки эффективности медико-социальных программ в здравоохранении;
291. Здравоохранения зарубежных стран. Всемирная организация здравоохранения и её основные задачи.
292. Комплекс мер по улучшению здоровья населения Узбекистана.
293. Система здравоохранения и его компоненты.
294. Дайте информацию о медицинской помощи.
295. Что такое общественное здоровье и что включает в себя?
296. Какие организации входят в систему Государственного здравоохранения.
297. Частный сектор и другие виды охраны здоровья.
298. Нормативно-правовые основы и основные принципы охраны здоровья.
299. Основные принципы организации и управления системой здравоохранения.
300. Принцип соблюдения прав человека в области охраны здоровья.
301. Принцип доступности медицинской помощи для всех социальных слоев населения.
302. Принцип пророгативы профилактических мер.
303. Принцип социальной защиты граждан в случае потери здоровья.
304. Принцип единства медицинской науки и практики.
305. Номенклатура учреждений здравоохранения.
306. Опишите систему здравоохранения функционировавшую до независимости Республики.

307. На что был сделан акцент при реформировании системы здравоохранения и повышении качества медицинских услуг.
308. Первичная медико-санитарная помощь населению.
309. Какая система создана по оказанию высококвалифицированной, бесплатной и скорой медицинской помощи населению.
310. Что включает в себя созданная и усовершенствованная система экстренной и скорой медицинской помощи.
311. Усовершенствование амбулаторно-поликлинической службы в городах.
312. Основные принципы реформирования системы охраны материнства и детства.
313. Общее понятие организации.
314. Дайте информацию о медицинской помощи.