

Вопросы по специальности магистратуры 5А 510115 - Управление здравоохранением (Общественное здоровье и управление здравоохранением)

1. Предмет общественное здоровье и управление здравоохранением и его основные задачи;
2. Общественное здоровье, основные понятия, показатели и факторы определяющие общественное здоровье;
3. Медико-социальные аспекты демографических процессов;
4. Демография, статика и динамика населения;
5. Естественное движение население и основные показатели её определения;
6. Смертность детей до одного года и её социально-гигиенические аспекты;
7. Показатель рождаемости, показатель общей смертности, показатели естественного роста населения, методы их вычисления;
8. Показатели смертности детей до одного года, их значимость и методы вычисления;
9. Медико демографические показатели в Узбекистане, материнская и детская смертность, их основные причины и пути снижения;
10. Заболеваемость: общее понятие, методы и источники изучения заболеваемости;
11. Показатели заболеваемости населения и методы их вычисления;
12. Виды медицинских осмотров, скрининг и его основная цель;
13. Международная классификация заболеваний, последняя международная классификация заболеваний и её особенность;
14. Понятие инвалидности, группы инвалидности, показатели инвалидности;
15. Физическое развитие и методы ее изучения;
16. Укрепление здоровья населения. Профилактика и её виды;
17. Образ жизни, уровень образа жизни, здоровый образ жизни и пути её формирование среди населения;
18. Группа факторов риска, влияющих на здоровье населения и степень их влияния;
19. Медицинская активность и здоровье;
20. Доказательная медицина, понятие, систематический обзор и мета-анализ (meta-analysis);
21. Медицинская статистика и её основные задачи;
22. Организация статистических исследований и их основные этапы;
23. Единица наблюдения, статистическая выборка, методы наблюдения;
24. Относительные показатели и пути их вычисления;
25. Средние показатели и методы их вычисления, понятие варианты и вариационных рядов;

26. Методы оценки достоверности результатов статистических исследований;
27. Метод стандартизации, его виды и место в оценке здоровье населения;
28. Оценка связи между явлениями и влияниями – корреляция;
29. Методы вычисления корреляционного коэффициента, коэффициент регрессии;
30. Графические изображения и их применение в статистических исследованиях;
31. Критерия совместимости и пути её вычисления;
32. Аналитические методы исследования и вычисление показателей риска;
33. Когортный метод исследования, метод исследования случай-контроль, показатели абсолютного и относительного риска, их вычисления;
34. Этика врача и медицинская деонтология;
35. Тайна врача, врачебная ошибка, врачебная присяга;
36. Здравоохранения: основные понятия, номенклатура учреждений здравоохранения;
37. Система здравоохранения Узбекистана и ее нормативно-правовые основы (концепция “Закона об охране здоровья населения”);
38. Основные принципы организации здравоохранения Узбекистана;
39. Организация лечебно-профилактической помощи населению. Организация первичной медико-санитарной помощи населению;
40. Организация службы амбулатории и поликлиники, основные функции семейной поликлиники;
41. Врач общей практики, его основные функции;
42. Диспансеризация, метод диспансера, основные элементы диспансеризации;
43. Организация стационарной – больничной помощи населению;
44. Организация медицинской помощи сельскому населению. Сельский врачебный пункт, типы, структура и основные задачи;
45. Охрана здоровья матерей и детей: организация медицинской помощи женщинам и детям;
46. Республиканский Научный Центр Экстренной Медицинской Помощи, основные задачи;
47. Организация изобретённых научно-практических медицинских центров;
48. Развитие негосударственного сектора в системе здравоохранения и ее совершенствования;
49. Анализ деятельности учреждений здравоохранения и контроль их качества;
50. Организация санитарно-эпидемиологической помощи в Узбекистане;

51. Центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, их категории, структуры и основные задачи;
52. Предупредительный и тякущий санитарный надзор. Ответственность за нарушения санитарных норм;
53. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ЦГСЭН) и планирование деятельности его отделений. Составление комплексного рабочего плана ЦГСЭН;
54. Социальное обеспечение, социальная страхования и врачебно-трудовая экспертиза по определению трудовой способности;
55. Порядок выдачи листов нетрудоспособности при заболеваниях и травмах;
56. Врачебно-консультативная комиссия, комиссия медико-трудовой экспертизы и их основные задачи;
57. Управление системой здравоохранения и научные основания её управления (менеджмент здравоохранения и услуги менеджера);
58. Основные функции менеджмента: планирование, организация, мотивирование и контроль;
59. Планирование, стратегический и бизнес план;
60. Мотивирование, теории мотивации;
61. Суть управления кадрами и основные этапы процесса управления кадрами;
62. Управляющий, его качественные стороны и стили управления. Власть и влияние. Основные формы власти;
63. Финансирование системы здравоохранения. Источники оплаты медицинских услуг;
64. Финансирование из средств государственного бюджета – система оказания бесплатной едицинской помощи, смешенная и частная финансирования;
65. Принципы финансирования государственных медицинских учреждений: система поголовного финансирования в первичном звене здравоохранения;
66. Методы составления бюджета системы здравоохранения, этапы составления бюджета, смета больницы и нормативы расходов;
67. Система и методы оплаты труда работникам медицинских услуг;
68. Понятие экономики здравоохранения, изучения социальной, медицинской и экономической эффективности здравоохранения;
69. Методы оценки эффективности медико-социальных программ в здравоохранении;
70. Здравоохранения зарубежных стран. Всемирная организация здравоохранения и её основные задачи.
71. Комплекс мер по улучшению здоровья населения Узбекистана.
72. Система здравоохранения и его компоненты.
73. Дайте информацию о медицинской помощи.
74. Что такое общественное здоровье и что включает в себя?

75. Какие организации входят в систему Государственного здравоохранения.
76. Частный сектор и другие виды охраны здоровья.
77. Нормативно-правовые основы и основные принципы охраны здоровья.
78. Основные принципы организации и управления системой здравоохранения.
79. Принцип соблюдения прав человека в области охраны здоровья.
80. Принцип доступности медицинской помощи для всех социальных слоев населения.
81. Принцип пророгативы профилактических мер.
82. Принцип социальной защиты граждан в случае потери здоровья.
83. Принцип единства медицинской науки и практики.
84. Номенклатура учреждений здравоохранения.
85. Опишите систему здравоохранения функционировавшую до независимости Республики.
86. На что был сделан акцент при реформировании системы здравоохранения и и повышении качества медицинских услуг.
87. Первичная медико-санитарная помощь населению.
88. Какая система создана по оказанию высококвалифицированной, бесплатной и скорой медицинской помощи населению.
89. Что включает в себя созданная и усовершенствованная система экстренной и скорой медицинской помощи.
90. Усовершенствование амбулаторно-поликлинической службы в городах.
91. Основные принципы реформирования системы охраны материнства и детства.
92. Основные цели Центра скрининга.
93. Реформы в сфере высококвалифицированных, специализированных медицинских центров.
94. На что было уделено внимание при развитии негосударственного сектора здравоохранения.
95. Задачи районного медицинского объединения (РМО).
96. Что включает в себя укрепление материально-технической базы системы здравоохранения.
97. Усовершенствование санитарно-эпидемиологической службы, стабилизация состояния по инфекционным заболеваниям.
98. Общее понятие организации.
99. Опишите внутреннюю и внешнюю среду организации.
100. Что подразумевается под словом РЕСУРСЫ.
101. Из чего стоят цели организации.
102. Структура и задачи организации.
103. Делегирование полномочий.
104. Что включает в себя рациональная передача полномочий.

105. Что подразумевается под понятием - эффективный менеджмент.
106. Дайте полную информацию о принципах структуры организации и видах организаций.
107. Что подразумевается под понятием – организационная структура.
108. Чем отличается структура пирамидообразной организации.
109. Что входит в виды организационной структуры.
110. Дайте информацию о линейной структуре организации .
111. Чем отличается функциональная структура организации.
112. Перечислите преимущества и недостатки линейной структуры.
113. Перечислите преимущества и недостатки функциональной структуры.
114. Дайте информацию о научно исследовательском институте с клиникой.
115. Перечислите преимущества и недостатки линейно-функциональной структуры.
116. Перечислите преимущества и недостатки матричной структуры.
117. Какое значение имеет функционирование системы здравоохранения.
118. Нормы и критерии медицинской помощи и медицинских кадров.
119. Основные критерии эффективности системы здравоохранения.
120. Что такое стратегическое и бизнес планирование.
121. Особенности стратегического планирования.
122. Миссия и разработка целей.
123. Какие функции выполняет бизнес-план.
124. Задачи указанные в бизнес-плане.
125. Покажите сущность и значение бизнес-плана.
126. Основные правила при разработке бизнес-плана.
127. Что подразумевается под понятием – потребность.
128. Что входит в список потребностей.
129. Из чего состоит политика “кнута и пряника”.
130. Дайте информацию о теориях Х (икс) и У (игрик) в мотивации.
131. О чем теория Маслоу.
132. На чем основан выбор подхода стратегии мотивирования.
133. Что включает в себя методы мотивации в улучшении трудовой деятельности сотрудника в практике менеджера.
134. Преимущества методов удовлетворения потребностей.
135. Мотивационная теория Маслоу.
136. Сколько подходов имеется в выборе мотивационной стратегии.
137. Контроль. Виды контроля.
138. Предварительный, текущий и итоговый контроль.
139. Что включает в себя процесс контроля.
140. Анализ и контроль деятельности учреждений здравоохранения.
141. Понятие – Документ. Перечислите первичные медицинские формы отчетности.

142. Пути анализа деятельности поликлиники.
143. Пути анализа деятельности стационара.
144. Основные показатели поликлинической деятельности.
145. Что включает в себя основные показатели стационарной службы.
146. Критерии оценки показателей результативности.
147. Качества и культура руководителя.
148. Понятие - “менеджер”. Управление. Ступени управления.
149. Культура руководителя. Показатели для оценки культуры руководителя.
150. Отношение руководитель- подчиненный.
151. Стил работы руководителя.
152. Власть и особенности воздействия.
153. Степень готовности подчиненных.
154. Лидерство: воздействие и направление в управлении.
155. Авторитарная власть, отличия.
156. Преимущества демократического стиля.
157. Чем отличается стиль исполнительности.
158. Дайте информацию о бюрократической методе.
159. Что понимаете под термином – “индивидуальный подход”.
160. Понятие лидерство и медики.
161. Руководство группами и лидерство.
162. Понятие – управление кадрами.
163. Управление трудовыми ресурсами.
164. Управление персоналом и особенности кадрового менеджмента.
165. Ходимлар бошқаруви жараёнларининг асосий босқичлари
166. Опишите процесс управления кадрами предложенную М.Х.Мескон.
167. Планирование потребности в кадрах.
168. Подбор кадров, отбор.
169. Зарботная плата, оптеделение приоритетов, поощерение, обучение.
170. Оценка результатов деятельности.
171. Повышение должности, перевод на другую должность, увольнение с работы.
172. Основные принципы планирования в потребности в кадрах.
173. Понятие конфликт в управлении.
174. Виды конфликтов.
175. Что включает в себя внутренний личный конфликт.
176. Что подразумевается под термином межличностный конфликт.
177. Понятие конфликта между личностью и группой.
178. Объективные и субъективные конфликты.

179. Управление конфликтами и и методы устранения конфликтов.
180. Стресс, причины и выди.
181. Причины возникновения стрессов.
182. Понятие - коммуникация и виды коммуникации.
183. Врачебная этика и медицинская деонтология.
184. Чем отличется отношение врач-пациент.
185. Перечислите положительные и отрицательнын стороны общения врача и родственников пациента.
186. Требования предъявляемые к медицинским учреждениям, особенности отношения “врач- медицинские работники”.
187. Что включает в себя этические критерии в отношениях между медицинским коллективом и врачами.
188. Дайте информацию об обязательности оказания неотложной медицинской помощи.
189. Врачебная тайна, врачебная ошибка, и клятва врача.
190. Покажите основные задачи экономи здравоохранения.
191. Что понимаете под понятием “социальная эффективность охраны здоровья”.
192. Медицинская эффективность охраны здоровья.
193. Экономическая эффективность охраны здоровья.
194. Основные методы оценки экономической эффективности охраны здоровья.
195. Как высчитывается эффективность использования существующего коечного фонда.
196. Приведите формулу оценки эффективности в результате уменьшения временной нетрудоспособности.
197. Приведите формулу оценки экономической эффективности сохранения жизни пациента.
198. Оцените достигнутую эффективность в результате снижения инвалидности.
199. Определите сэкономленные средства в результате сокращения сроков госпитализации в стационаре.
200. Перечислите данные необходимые для вычисления экономической эффективности в следствии сокращения сроков лечения.

Составители:

**Директор ШОЗ, профессор
Доцент ШОЗ, к.м.н.**

**Б.Маматкулов
Д.А.Касимова**